

ОТЧЕТ
о проведении мероприятий по ведомственному контролю
за соблюдением трудового законодательства за 2015 год
отделом по труду и ведомственному контролю Управления кадровой политики Администрации города Южно-
Сахалинска

N пп.	Наименование показателя	Значение показателя
1. Организация проверок		
1.1.	Количество подведомственных организаций	120
1.2.	Количество организаций, в отношении которых проведены проверки в текущем году (ед.)	14
1.3.	Наличие Плана проверок на текущий год (наличие/отсутствие)	В наличии
1.4.	Соблюдение сроков уведомления о проведении проверок	соблюдены
1.5.	Количество проведенных проверок с привлечением экспертов (ед.)	1
2. Проведение проверок		
2.1.	Наименование организации	МБОУ основная общеобразовательная школа № 14 г.Южно-Сахалинска
2.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	55,5
2.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
2.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
2.5.	Выявленные нарушения	Несоответствие приказа о приеме на работу условиям трудового договора в части наименования должности; нарушения в части заполнения личных карточек, ведения табеля учета рабочего времени, заполнения штатного расписания; неустановление периодичности выплат премий в

		Положении о системе оплаты труда; несоблюдение норм ст. ст.189, 103, 104, 132 Трудового кодекса РФ (далее- ТК РФ); отдельные случаи выплаты заработной платы ниже установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Сахалинской области как в 2013 году, так и в 2014 году
2.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
2.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 02.02.2015
2.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
2.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о неустранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	устранены

3.1.	Наименование организации	МБОУ СОШ № 22 г.Южно-Сахалинска
3.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	137,5
3.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
3.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
3.5.	Выявленные нарушения	Нарушения в части ведения личных карточек и учета рабочего времени; неознакомление работников с локальными нормативными актами; нарушения ст. ст. 95, 104 ТК РФ, неустановление суммированного учета рабочего времени; несоответствие отдельных специалистов квалификационным

		требованиям, установленным для замещаемой должности; нарушение ст. 136 ТК РФ в части периодичности выплаты заработной платы; несоответствие размеров произведенных выплат стимулирующего характера размерам выплат, установленным локальным нормативным актом; невыплата надбавки за профессиональное мастерство рабочим по комплексному ремонту и обслуживанию здания 2 разряда; нарушения ст.140 ТК РФ в части срока выплаты заработной платы и иных причитающих работнику сумм при увольнении, нарушения ст. 236 ТК РФ (работодатель не произвел начисление и выплату процентов (денежной компенсации) за нарушение сроков выплат при увольнении); непредоставление работникам с ненормированным рабочим днем ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.
3.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
3.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 18.03.2015
3.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
3.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	устранены
4.1.	Наименование организации	МБОУ СОШ № 23 г.Южно-Сахалинска
4.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	110,75

4.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
4.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
4.5.	Выявленные нарушения	Нарушения при заполнении трудовых книжек, личных карточек, ведении табелей учета рабочего времени, заполнении штатного расписания; ст. 242 ТК РФ — необоснованное заключение договора о полной материальной ответственности; несоответствие наименований отдельных должностей, указанных в штатном расписании, наименованиям, указанным в трудовых договорах; нарушения ст.ст. 91 и 95 ТК РФ в части продолжительности рабочего дня накануне выходных дней при шестидневной рабочей недели и накануне праздников; неправомерное назначение премий
4.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
4.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 03.03.2015
4.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
4.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	устранены
5.1.	Наименование организации	МБОУ СОШ № 11 г.Южно-Сахалинска
5.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	105,5
5.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой	плановая

	проверки)	
5.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
5.5.	Выявленные нарушения	Неознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами; нарушения статей 91 и 95 ТК РФ; незаполнение всех необходимых реквизитов в штатном расписании; неверное установление повышающих коэффициентов; нарушения сроков выплаты заработной платы и формальный подход к премиальным выплатам, несоответствие размера произведенных выплат стимулирующего характера размеру выплат, установленному в локальных нормативных актах; невыплата надбавки за профессиональное мастерство рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; нарушение норм ст.140 ТК РФ в части срока выплат расчета при увольнении сотрудников; несоблюдение ст. 236 ТК РФ в части выплаты процентов (денежной компенсации) за нарушение сроков выплат при увольнении, нарушения ст. 132 ТК РФ при оплате труда работников учреждения.
5.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
5.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 31.03.2015
5.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
5.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений	устранены

	направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	
6.1.	Наименование организации	МБДОУ детский сад общеразвивающего вида № 2 «Березка» г.Южно-Сахалинска
6.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	91
6.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
6.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
6.5.	Выявленные нарушения	Несоответствие наименования должностей в штатном расписании наименованиям, указанным в трудовых договорах; нарушения ст.242 и 95 ТК РФ; неправильное заполнение штатного расписания; необоснованное заключение договора о полной материальной ответственности; неустановление надбавок за профессиональное мастерство; несоответствие размеров повышающих коэффициентов педагогической работы и надбавки за выслугу лет размерам, установленным нормативными правовыми актами; нарушение сроков оплаты отпусков и заработной платы при увольнении, неустановление суммированного учета рабочего времени и др.
6.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
6.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 05.05.2015
6.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
6.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений	устранены

	направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	
7.1.	Наименование организации	МБДОУ центр развития ребенка — детский сад №14 «Рябинка» г.Южно-Сахалинска
7.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	94
7.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
7.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
7.5.	Выявленные нарушения	Неознакомление с локальными нормативными актами и должностными инструкциями; нарушения Инструкции по заполнению трудовых книжек, ст. 65 ТК РФ - при приеме на работу, неединообразное отражение трудовой функции в трудовом договоре и штатном расписании. В личных карточках работников не все разделы заполнены, в таблице учета рабочего времени отсутствуют табельные номера работников Учреждения, не заполнены все реквизиты в штатном расписании, неверно установлены повышающие коэффициенты. Анализ документов о премиальных выплатах показал, что в Учреждении существует формальный подход к премиальным выплатам, размер выплат стимулирующего характера, отраженный в приказах Учреждения, не соответствует размеру выплат, установленному локальным нормативным актом, нарушение ст. 132 ТК РФ при оплате труда работников учреждения.
7.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
7.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 29.05.2015

7.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
7.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	устранены

8.1.	Наименование организации	МБДОУ детский сад комбинированного вида №10 "Росинка" г.Южно-Сахалинска
8.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	90,25
8.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
8.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
8.5.	Выявленные нарушения	Нарушения п. 1.1, 3.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек; работники не ознакомлены с коллективным договором; в нарушение ст. 65 ТК РФ представлены не все документы при поступлении на работу; в личных карточках работников не все разделы заполнены; не заполнены все реквизиты в штатном расписании; неверно установлены повышающие коэффициенты; не установлена надбавка за профессиональное мастерство; несоответствие наименования отдельных должностей ЕТКС. Анализ документов о премиальных выплатах показал, что в Учреждении существует формальный подход к премиальным выплатам, размер выплат стимулирующего характера, отраженный в приказах Учреждения, не соответствует размеру выплат, установленному локальным нормативным актом; нарушение ст. 136 ТК РФ в части сроков выплаты заработной платы и отпускных сумм;

		нарушение ст. 132 ТК РФ; регулярное превышение нормы рабочего времени работниками -сторожами (вахтерами); нарушение ст.140 ТК РФ в части срока выплат окончательного расчета при увольнении сотрудников.
8.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
8.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт 03.07.2015
8.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
8.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	Нарушения устранены

9.1.	Наименование организации	МБДОУ детский сад общеразвивающего вида №30 «Улыбка» г.Южно-Сахалинска
9.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	88,75
9.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
9.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
9.5.	Выявленные нарушения	Не все работники ознакомлены с кадровыми приказами; заполнение не всех реквизитов в личных карточках; незаключение дополнительных соглашений к трудовым договорам; нарушения Инструкции по заполнению трудовых книжек; нарушения при заполнении штатного расписания, ведении табелей учета рабочего времени, формальный подход к премиальным выплатам, несоответствие выплат стимулирующего характера выплатам, установленным нормативным правовым актом; нарушения статей 132 и 140 ТК

		РФ.
9.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
9.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 27.09.2015
9.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
9.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	устранены

10.1.	Наименование организации	МБОУДОД «Центральная детская музыкальная школа города Южно-Сахалинска»
10.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	141,67
10.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
10.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
10.5.	Выявленные нарушения	Не все работники ознакомлены с кадровыми приказами, заполнены не все реквизиты в личных карточках. Выявлены нарушения Инструкции по заполнению трудовых книжек; неправильное заполнение штатного расписания; нарушения в части ведения табелей учета рабочего времени, превышение установленного максимума часов сверхурочной работы; формальный подход к премиальным выплатам; нарушения ст. 132 ТК РФ в части оплаты труда работников по профессии «(сторож) вахтер»; нарушение ст.140 ТК РФ (срок выплат окончательного расчета при увольнении сотрудников), ст.ст. 91, 92, части 6 ст.99 ТК РФ, несоответствие рабочего

		времени, отраженного в графике дежурства сторожей, рабочему времени, зафиксированному в таблице учета рабочего времени, неправомерное назначение премии, нарушение норм частей 9 и 10 ст.57 ТК РФ.
10.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	да
10.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 23.10.2015
10.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
10.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о неустранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	устранены
11.1.	Наименование организации	МБОУ дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа №5 г.Южно-Сахалинска»
11.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	45,02
11.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
11.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
11.5.	Выявленные нарушения	Неполное заполнение личных карточек формы Т-2; нарушения при заполнении трудовых книжек и штатного расписания, при ведении таблиц учета рабочего времени; норм статей 95, 333, части 6 ст.99, 103 ТК РФ. Нарушения в части премирования работников, условий Коллективного договора в части сроков выплаты заработной платы (нормы ст.22 ТК РФ), нормы ст. 132 ТК РФ в части оплаты труда работников по профессии «сторож

		(вахтер)».
11.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
11.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 24.11.2015
11.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
11.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	устранены

12.1.	Наименование организации	МБДОУ центр развития ребенка — детский сад № 5 «Полянка» г.Южно-Сахалинска
12.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	93,25
12.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	плановая
12.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
12.5.	Выявленные нарушения	Нарушение ст.95 ТК РФ в части продолжительности рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню; нарушения в части заполнения штатного расписания; замечания к Положению об оплате труда; несоответствие размеров премирования размерам, установленным локальным нормативным актом, ст.132 ТК РФ в части оплаты труда работников профессии «сторож (вахтер)», ст.22 ТК РФ в части несоблюдения сроков выплаты заработной платы, установленных коллективным договором, ст.140 ТК РФ

		в части сроков выплаты всех сумм, причитающихся при увольнении. Выявлены случаи выплаты заработной платы ниже установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Сахалинской области как в 2014, так и в 2015г.
12.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
12.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 21.12.2015
12.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
12.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	устранены
13.1.	Наименование организации	МБУ «Управление городским дорожным хозяйством», г.Южно-Сахалинска
13.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	386
13.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	Внеплановая по жалобе работника
13.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
13.5.	Выявленные нарушения	В отдельных кадровых приказах отсутствует дата ознакомления с ними работников, в личных карточках работников не все разделы заполнены, в нарушение ст. 68 ТК РФ работодатель не ознакомил работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, не заполнены все реквизиты в штатном расписании, нарушен порядок принятия Положения «О премировании, выплате материальной

		помощи, единовременных поощрений (вознаграждений) работников МБУ «УГДХ» (принят без согласования с учредителем), в Положении не определены критерии и показатели, за которые производится премирование, не определен предельный размер начисления единовременной премии, не определен порядок расчета премии, нарушен порядок премирования руководителя учреждения
13.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
13.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 19.10.2015
13.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	1
13.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	Частично устранены, приняты меры к устранению остальных
14.1.	Наименование организации	МУП «Бани-2» г.Южно-Сахалинска
14.2.	Общая численность работников (чел.)	24
14.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	Внеплановая по жалобе
14.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в три года
14.5.	Выявленные нарушения	Нарушения; при заполнении трудовых книжек, личных карточек, ведении табелей учета рабочего времени, ст.151 ТК РФ в части незаключения дополнительных соглашений к трудовым договорам и доплаты за совмещение, части 2 статьи

		57 ТК РФ, ст.193 ТК РФ в части порядка применения дисциплинарного взыскания, части 2 ст.244 ТК РФ в части категории работников, с которыми могут быть заключены договоры о полной материальной ответственности, части 2 ст.15, ст.ст. 99,103,113 ТК РФ, в части начисления заработной платы, ст. 152 ТК РФ в части оплаты сверхурочной работы.
14.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
14.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 09.12.2015
14.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
14.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о неустранении нарушений направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	устранены

15.1.	Наименование организации	МБУ Городской парк культуры и отдыха им. Гагарина
15.2.	Общая численность работников (штатная) (чел.)	67
15.3.	Плановая/внеплановая (основания внеплановой проверки)	Внеплановая
15.4.	Периодичность проведения проверки	1 раз в квартал
15.5.	Выявленные нарушения	Нарушения ч.3 ст. 68 ТК РФ - неознакомление работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, ст. 91 ТК РФ - нормальная продолжительность рабочего времени превышает 40 часов в неделю, не заполнены все реквизиты в табелях учета рабочего времени и штатном расписании, неверно установлены повышающие коэффициенты и разряды у

		<p>ряда работников в штатном расписании, у отдельных специалистов выявлено несоответствие уровня образования замещаемой должности, ст. 103 ТК РФ -для работников, работающих посменно, не оформляются графики сменности, ст. 136 ТК РФ -заработная плата выплачивается реже чем каждые полмесяца, ст. 191 ТК РФ, Постановления Госкомстата России от 05.01.2004г. №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», в приказах о премировании работников отсутствует мотивация премирования, не разработан локальный нормативный акт, устанавливающий конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство, ст.147 ТК РФ - работнику учреждения не произведена выплата компенсационного характера за работу с вредными условиями труда, ст.140 ТК РФ- нарушения в части срока выплат окончательного расчета при увольнении сотрудников, ст. 236 ТК РФ - работодатель не произвел начисление и выплату процентов (денежной компенсации) за нарушение сроков выплат при увольнении сотрудников.</p>
15.6.	Были ли привлечены эксперты (да/нет)	нет
15.7.	Наличие оформленного в установленные сроки по результатам проверки акта (наличие/отсутствие)	Акт от 30.01.2015
15.8.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (дисциплинарной, административной) в результате проверки	нет
15.9.	Устранены ли выявленные нарушения в установленные сроки или информация о не устранении нарушений	устранены

	направлена в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области	
--	---	--

Начальник Управления кадровой политики

Ю.В.Главинская