



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2017 № 3625

О внесении изменений в муниципальную программу «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденную постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 №1541-па

В соответствии с Решением Городской Думы города Южно-Сахалинска от 07.12.2016 № 646/34вн-16-5 «О бюджете городского округа «Город Южно-Сахалинск» на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов», постановлением администрации города от 24.04.2014 № 717-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести следующие изменения в муниципальную программу «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)», утвержденную постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 21.08.2014 №1541-па (далее по тексту - Программа):

1.1. Раздел «Объемы и источники финансирования» паспорта Программы изложить в следующей редакции «Программа финансируется за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск». Общий объем финансирования – 10186,6 тыс. руб., в том числе 2015 год - 897 тыс.руб., 2016 год — 3130,8 тыс.руб., 2017 год - 1232,5 тыс.руб., 2018 год - 1603,4 тыс.руб., 2019 год - 1766,3 тыс.руб., 2020 год - 1556,6 тыс.руб.».

1.2. Приложение №1 к Программе изложить в новой редакции (приложение №1).

1.3. Приложение №2 к Программе изложить в новой редакции (приложение №2).

1.4. Приложение №4 к Программе изложить в новой редакции (приложение №3).

1.5. Приложение №5 к Программе изложить в новой редакции (приложение №4).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на вице-мэра, руководителя аппарата.

Мэр города

С.А. Надсадин

Приложение №1 к  
постановлению администрации города  
Южно-Сахалинска от 29.12.2017 № 3625

Приложение № 1 к муниципальной программе  
«Реформирование и развитие системы  
муниципальной службы в администрации  
города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»

### Перечень мероприятий программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат, показатель (индикатор)		Последствия нереализации мероприятий	Связь с индикаторами (показателями) программы
			начала реализации	окончания реализации	краткое описание	значение (по годам реализации)		
Муниципальная программа "Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)"								
1.	Основное мероприятие - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы	АГ (УКП)	2015	2020				
1.1.	Привлечение представителей общественности для участия на паритетных началах в работе аттестационных и конкурсных комиссий	АГ (УКП)	2015	2020	Информированность населения о муниципальной службе	Количество представителей общественности, принимающих участие в заседаниях аттестационных и конкурсных комиссиях:	Недостаточная информированность населения о муниципальной службе	Количество размещенной на официальном сайте администрации города информации о муниципальной службе

						2015 г. - 2 чел. 2016 г. - 2 чел. 2017 г. - 2 чел. 2018 г. - 3 чел. 2019 г. - 3 чел. 2020 г. - 3 чел.		
1.2.	Размещение на официальном сайте администрации города материалов и информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы	АГ (УКП)	2015	2020	Информированность населения о муниципальной службе	Количество размещенной информации: 2015 г. - 10 ед. 2016 г. - 10 ед. 2017 г. - 13 ед. 2018 г. - 13 ед. 2019 г. - 15 ед. 2020 г. - 15 ед.	Недостаточная информированность населения о муниципальной службе	Количество размещенной на официальном сайте администрации города информации о муниципальной службе
1.3.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	АГ (УКП)	2015	2020	Открытость, прозрачность муниципальной службы	Количество человек, назначенных на должность по результатам конкурса: 2015 г. - 2 чел. 2016 г. - 2 чел. 2017 г. - 2 чел. 2018 г. - 3 чел. 2019 г. - 3 чел. 2020 г. - 3 чел.	Недостаточная открытость муниципальной службы	Количество человек, назначенных на должность по результатам конкурса
2.	Основное мероприятие-Дополнительное образование муниципальных служащих	АГ (УКП), ДГХ, ДО, ДЗП, УК, УФКиС, ДФ	2015	2020				
2.1.	Повышение квалификации муниципальных служащих, в	АГ (УКП), ДГХ, ДО, ДЗП, УК,	2015	2020	Повышение профессионализма и	Количество человек	Снижение профессионализ	Количество муниципальных

	том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	УФКиС, ДФ			компетентности муниципальных служащих	прошедших обучение: 2015 г. - 30 чел. 2016 г. - 30 чел. 2017 г. - 30 чел. 2018 г. - 30 чел. 2019 г. - 30 чел. 2020 г. - 30 чел.	ма и компетентности муниципальных служащих	служащих, получивших дополнительное профессиональное образование
2.2.	Проведение информационно-практических семинаров по вопросам муниципальной службы	АГ (УКП)	2015	2020	Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Количество семинаров: 2015 г. - 3 ед. 2016 г. - 3 ед. 2017 г. - 4 ед. 2018 г. - 4 ед. 2019 г. - 5 ед. 2020 г. - 5 ед.	Снижение профессионализма и компетентности муниципальных служащих	Количество информационно-практических семинаров
3.	Основное мероприятие - Использование кадрового резерва муниципальных служащих и резерва управленческий кадров города Южно-Сахалинска при назначении на должности	АГ (УКП), ДГХ, ДО, ДЗП, УК, УФКиС, ДФ	2015	2020	Возможность продвижения муниципальных служащих по службе, своевременное замещение вакантных должностей муниципальной службы высококвалифицированными специалистами	Количество замещенных вакантных должностей: 2015 г. - 3 ед. 2016 г. - 3 ед. 2017 г. - 4 ед. 2018 г. - 4 ед. 2019 г. - 5 ед. 2020 г. - 5 ед.	Отсутствие возможности продвижения муниципальных служащих по службе, своевременное замещение вакантных должностей муниципальной службы высококвалифицированными специалистами	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва
4.	Основное мероприятие - Совершенствование	АГ (УКП), ДГХ, ДО, ДЗП, УК,	2015	2020				

	организации и прохождения муниципальной службы	УФКиС, ДФ						
4.1.	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы	АГ (УКП), ДГХ, ДО, ДЗП, УК, УФКиС, ДФ	2015	2020	Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава	Количество человек принятых с испытательным сроком: 2015 г. - 9 чел. 2016 г. - 9 чел. 2017 г. - 10 чел. 2018 г. - 10 чел. 2019 г. - 11 чел. 2020 г. - 11 чел.	Снижение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава	Количество муниципальных служащих принятых на службу с испытательным сроком
4.2.	Проведение аттестации муниципальных служащих	АГ (УКП), ДГХ, ДО, ДЗП, УК, УФКиС, ДФ	2015	2020	Возможность проверки соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы и своевременного замещения должностей муниципальной службы высококвалифицированными специалистами	Процент муниципальных служащих, подтвердивших соответствие замещаемой должности муниципальной службы по итогам аттестации: 2015 г. - 100 % 2016 г. - 100 % 2017 г. - 100 % 2018 г. - 100 % 2019 г. - 100 % 2020 г. - 100 %	Отсутствие возможности проверки соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы; отсутствие возможности своевременного замещения должностей муниципальной службы высококвалифицированными специалистами	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации

4.3.	Подготовка и утверждение перечня должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию	АГ (УКП)	2017	2017	Последовательная смена профессиональных обязанностей муниципальных служащих, поочередное пребывание в различных должностях для освоения разных функций, специфических навыков и получения опыта принятия управленческих решений	Количество должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает ротацию: 2017 г. - 5	Снижение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное образование
------	---	----------	------	------	---	--	---	--

4.4.	Совершенствование должностных инструкций в части конкретизации квалификационных требований, перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	АГ (УКП), ДГХ, ДО, ДЗП, УК, УФКиС, ДФ	2016	2020	Разработка и внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Процент муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели: 2016 г. - 10% 2017 г. - 25% 2018 г. - 50% 2019 г. - 75% 2020 г. - 100%	Отсутствие качественного механизма контроля за деятельностью муниципальных служащих и снижение ответственности муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели эффективности и результативности
4.5.	Проведение оценки численности и структуры администрации города по вопросам местного значения, определенным Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации"	АГ (УКП)	2015	2020	Инвентаризация функций сотрудников администрации города Южно-Сахалинска, определение перечня типовых функций и типовых процессов, исполняемых сотрудниками	Количество проведенных организационных кадровых аудитов 2015 - 0 ед. 2016 г. - 1 ед. 2017 г. - 0 ед. 2018 г. - 0 ед. 2019 г. - 0 ед. 2020 г. - 0 ед.	Необоснованное увеличение численности и структуры администрации города	Количество размещенной на официальном сайте администрации города информации о муниципальной службе
4.6.	Внедрение информационно-аналитической системы управления персоналом в	АГ (УКП)	2015	2016	Автоматизация кадрового учета, учет сведений о	Количество внедренных информационных	Невозможность автоматической сверки сведений	Количество размещенной на официальном сайте



	администрации города Южно-Сахалинска				доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, выявление и раскрытие потенциала муниципальных служащих	технических систем 2015 г. - 0 ед. 2016 г. - 1 ед. 2017 г. - 0 ед. 2018 г. - 0 ед. 2019 г. - 0 ед. 2020 г. - 0 ед.	о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественног о характера муниципальных служащих и автоматическог о формирования отчетности	администрации города информации о муниципальной службе
--	--------------------------------------	--	--	--	---	--	--	--

АГ (УКП) - Администрация города Южно-Сахалинска (Управление кадровой политики).

ДГХ - Департамент городского хозяйства администрации города Южно-Сахалинска.

ДО - Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.

ДЗП - Департамент землепользования администрации города Южно-Сахалинска.

УК - Управление культуры администрации города Южно-Сахалинска.

УФКиС - Управление по физической культуре и спорту администрации города Южно-Сахалинска.

ДФ - Департамент финансов администрации города Южно-Сахалинска.

Приложение №2 к  
постановлению администрации города  
Южно-Сахалинска от 29.12.2017 № 3625

Приложение № 2 к муниципальной программе  
«Реформирование и развитие системы  
муниципальной службы в администрации  
города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»

### Сведения о мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Наименование нормативного правового акта	Реквизиты (в случае, если утвержден)	Разработчик нормативного правового акта	Ожидаемые сроки принятия	Связь с мероприятиями муниципальной программы (подпрограммы)
	Решение Городской Думы города Южно-Сахалинска	О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей муниципальной службы в городском округе «Город Южно-Сахалинск»	-	Администрация города Южно-Сахалинска (УКП)	2018	Мероприятие 1.3
	Постановление администрации города	Об утверждении Положения о повышении квалификации муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска	от 12.10.2012 № 2105	Администрация города Южно-Сахалинска (УКП)	-	Мероприятие 2.1
	Решение Городской Думы города Южно-	Об утверждении Порядка материально-технического и организационного	от 18.09.2013 № 887/53-13-4	Городская Дума города Южно-Сахалинска	-	Мероприятие 4.5

	Сахалинска	обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Южно-Сахалинск				
	Распоряжение администрации города	Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска, замещение которых предусматривает ротацию	-	Администрация города Южно-Сахалинска (УКП)	2018	Мероприятие 4.3

Приложение №3 к  
постановлению администрации города  
Южно-Сахалинска от 29.12.2017 № 3625

Приложение № 4 к муниципальной программе  
«Реформирование и развитие системы  
муниципальной службы в администрации  
города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы  
за счет бюджетных средств**

Наименование программы, мероприятия	Исполнители программы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей						
		ГРБС	ЦСР	Рз, Пр	ВР	всего по программе	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»	Всего	x	x	x	x	10186,6	897,0	3130,8	1232,5	1603,4	1766,3	1556,6
	Исполнитель АГ (УКП)	902	x	x	x	6221,7	399,0	2499,7	700,0	1000,0	1000,0	623,0
	Соисполнитель ДГХ	915	x	x	x	829,2	77,0	100,0	276,3	70,0	150,3	155,6
	Соисполнитель ДЗП	905	x	x	x	715,5	86,0	100,0	79,1	144,5	150,3	155,6
	Соисполнитель ДО	907	x	x	x	547,8	77,0	100,0	50,0	50,0	115,2	155,6
	Соисполнитель УК	913	x	x	x	666,4	86,0	100,0	30,0	144,5	150,3	155,6
	Соисполнитель УФКиС	918	x	x	x	523,2	86,0	131,6	50,0	50,0	50,0	155,6
Соисполнитель ДФ	904	x	x	x	682,8	86,0	99,5	47,1	144,4	150,2	155,6	
Основное	Всего	x	x	x	x	8556,6	897,0	1500,8	1232,5	1603,4	1766,3	1556,6

мероприятие 2. Дополнительное образование муниципальных служащих	Исполнитель АГ (УКП)	902	x	x	x	4591,7	399,0	869,7	700,0	1000,0	1000,0	623,0
	Соисполнитель ДГХ	915	x	x	x	829,2	77,0	100,0	276,3	70,0	150,3	155,6
	Соисполнитель ДЗП	905	x	x	x	715,5	86,0	100,0	79,1	144,5	150,3	155,6
	Соисполнитель ДО	907	x	x	x	547,8	77,0	100,0	50,0	50,0	115,2	155,6
	Соисполнитель УК	913	x	x	x	666,4	86,0	100,0	30,0	144,5	150,3	155,6
	Соисполнитель УФКиС	918	x	x	x	523,2	86,0	131,6	50,0	50,0	50,0	155,6
	Соисполнитель ДФ	904	x	x	x	682,8	86,0	99,5	47,1	144,4	150,2	155,6
Мероприятие 2.1. Повышение квалификации муниципальных служащих, в т.ч. принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300200	0113	120	190,0	190,0	x	x	x	x	x
					240	209,0	209,0	x	x	x	x	x
			0300200190	0104	120	2370,4	0,0	525,4	380,0	530,0	530,0	405,0
			0300220400		240	1822,3	0,0	344,3	320,0	470,0	470,0	218,0
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200	0113	120	50,0	50,0	x	x	x	x	x
					240	27,0	27,0	x	x	x	x	x
			0300200190	0505	120	476,1	x	70,0	142,0	50,0	105,2	108,9
			0300220400		240	276,1	x	30,0	134,3	20,0	45,1	46,7
	Соисполнитель ДЗП	905	0300200	0113	120	56,0	56,0	x	x	x	x	x
					240	30,0	30,0	x	x	x	x	x
			0300200190	0113	120	232,8	x	71,6	52,3	x	x	108,9
			0300220400		240	396,7	0,0	28,4	26,8	144,5	150,3	46,7
	Соисполнитель ДО	907	0300200	0113	120	50,0	50,0	x	x	x	x	x
					240	27,0	27,0	x	x	x	x	x
			0300200190	0709	120	198,9	x	70,0	x	10,0	10,0	108,9

			0300220400		240	271,9	x	30,0	50,0	40,0	105,2	46,7
	Соисполнитель УК	913	0300200	0113	120	54,0	54,0	x	x	x	x	x
240					32,0	32,0	x	x	x	x	x	
0300200190			0804	120	329,2	x	7,0	7,0	101,1	105,2	108,9	
0300220400				240	251,2	x	93,0	23,0	43,4	45,1	46,7	
	Соисполнитель УФКиС	918	0300200	0113	120	52,0	52,0	x	x	x	x	x
240					34,0	34,0	x	x	x	x	x	x
0300200190			1105	120	200,9	x	42,6	15,4	17,0	17,0	108,9	
0300220400				240	236,3	x	89,0	34,6	33,0	33,0	46,7	
	Соисполнитель ДФ	904	300200	0113	120	17,0	17,0	x	x	x	x	x
240					69,0	69,0	x	x	x	x	x	x
0300200190			0106	120	330,8	x	x	15,6	101,1	105,2	108,9	
0300220400				240	266	x	99,5	31,5	43,3	45,0	46,7	
Основное мероприятие 4 Совершенствование организации и прохождения муниципальной службы	Исполнитель АГ (УКП)	902	0300420990	0113	x	1630,0	x	1630,0	x	x	x	x
Мероприятие 4.5. Проведение оценки соответствия численности и	Исполнитель АГ (УКП)	902	300420990	0113	240	1540,0	x	1540,0	x	x	x	x

<p>структуры администрации города в вопросам местного значения, определенным Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».</p>												
<p>Мероприятие 4.6 Внедрение информационно-аналитической системы управления персоналом в администрации города Южно-Сахалинска</p>	<p>Исполнитель АГ (УКП)</p>	<p>902</p>	<p>0300420990</p>	<p>0113</p>	<p>240</p>	<p>90,0</p>	<p>x</p>	<p>90,0</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>

Приложение №4 к  
постановлению администрации города  
Южно-Сахалинска от 29.12.2017 № 3625

Приложение № 5 к муниципальной программе  
«Реформирование и развитие системы  
муниципальной службы в администрации города  
Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ)  
оценка расходов по источникам финансирования муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов, годы (тыс. рублей)						
		всего по муниципальной программе	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015-2020 годы)»	Всего	10186,6	897,0	3130,8	1232,5	1603,4	1766,3	1556,6
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	бюджет муниципального образования	10186,6	897,0	3130,8	1232,5	1603,4	1766,3	1556,6
	внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
	иные внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.	Всего	8556,6	897	1500,8	1232,5	1603,4	1766,3	1556,6



Дополнительное образование муниципальных служащих	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	бюджет муниципального образования	8556,6	897	1500,8	1232,5	1603,4	1766,3	1556,6
	внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
	иные внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 2.1. Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	Всего	8556,6	897	1500,8	1232,5	1603,4	1766,3	1556,6
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	бюджет муниципального образования	8556,6	897	1500,8	1232,5	1603,4	1766,3	1556,6
	внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
	иные внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 4 Совершенствование организации и прохождения муниципальной службы	Всего	1630,0	-	1630,0	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	бюджет муниципального образования	1630,0	-	1630,0	-	-	-	-
	внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
	иные внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 4.5. Проведение оценки соответствия	Всего	1540,0	-	1540,0	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-

численности и структуры администрации города вопросам местного значения, определенным Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	бюджет муниципального образования	1540,0	-	1540,0	-	-	-	-
	внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
	иные внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 4.6 Внедрение информационно-аналитической системы управления персонала в администрации города Южно-Сахалинска	Всего	90,0	-	90,0	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	бюджет муниципального образования	90,0	-	90,0	-	-	-	-
	внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица	-	-	-	-	-	-	-
	иные внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-