



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2017 № 3472-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей, специалистов и служащих муниципального казенного учреждения «Пассажирский транспорт города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 29.06.2016 № 1873 (ред. от 26.05.2017)

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 37, 59 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Пассажирский транспорт города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 29.06.2016 № 1873 (ред. от 26.05.2017):

1.1. Подпункт 4.3.4 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Представление о согласовании выплаты премии Работнику за подписью начальника Учреждения подается на имя руководителя Управления транспорта администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющего функции учредителя.

Представление с положительной резолюцией руководителя Управления транспорта администрации города Южно-Сахалинска является основанием для подготовки приказа о выплате премии Работнику.

Представление о согласовании выплаты премии начальнику Учреждения за подписью курирующего вице-мэра города Южно-Сахалинска подается на имя мэра города Южно-Сахалинска.

Представление с положительной резолюцией мэра города Южно-

Сахалинска является основанием для подготовки приказа о выплате премии начальнику Учреждения.

2. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда служащих муниципального казенного Учреждения «Пассажирский транспорт города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 29.06.2016 № 1873 (ред. от 29.05.2017):

2.1. Пункт 5.2 раздела V изложить в следующей редакции:

«5.2. Премирование Работников Учреждения производится по итогам работы за месяц в целях стимулирования добросовестного и качественного исполнения своих должностных обязанностей, четкого и своевременного выполнения распоряжений начальника, исполнение которых является необходимым для обеспечения нормального функционирования Учреждения.»

2.2. Пункт 5.3 раздела V считать пунктом 5.9 соответственно.

2.3. Подпункты 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3, 5.3.4, 5.3.5, 5.3.6, 5.3.7, раздела V считать подпунктами 5.9.1, 5.9.2, 5.9.3, 5.9.4, 5.9.5, 5.9.6, 5.9.7 соответственно.

2.4. Дополнить раздел V пунктами 5.3, 5.4, 5.5, 5.6, 5.7, 5.8 следующего содержания :

«5.3. Премирование осуществляется по решению начальника Учреждения.

5.4. Максимальный размер премии составляет 100 процентов к должностному окладу с учетом всех надбавок и доплат. Конкретный размер премии устанавливается начальником Учреждения по итогам работы в расчетном месяце с учетом критериев, установленных пунктом 5.2. Основанием для выплаты ежемесячной премии является приказ Учреждения.

5.5. Начальник Учреждения вправе уменьшать премию отдельным работникам:

- за ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей, что подтверждено докладной запиской руководителя соответствующего структурного подразделения;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов.

5.6. Премия снижается также при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания на 50 процентов.

5.7. Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора либо увольнения за виновные действия.

5.8. Полное или частичное лишение премии производится за тот период, в котором был совершен дисциплинарный поступок.»

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на курирующего вице-мэра города Южно-Сахалинска.