

**Администрация города  
Южно-Сахалинска:**

**Координационный совет  
организаций профсоюзов  
муниципального  
образования городской  
округ «Город Южно-  
Сахалинск»:**

**Территориальное  
объединение работодателей  
«Ассоциация работодателей  
городского округа «Город  
Южно-Сахалинск»:**

Мэр города  
Южно-Сахалинска

Координатор

Директор Ассоциации

С.А.Надсадин

Л.М.Шарухина

М.Н.Сазонов

2024 года

2024 года

2024 года

## **Соглашение № 2**

**о продлении срока действия Территориального  
трехстороннего соглашения  
между администрацией города Южно-Сахалинска,  
Координационным советом организаций профсоюзов  
муниципального образования городской округ  
«Город Южно-Сахалинск», территориальным объединением  
работодателей «Ассоциация работодателей городского округа  
«Город Южно-Сахалинск» на 2021-2024 годы  
и внесении в него изменений и дополнений**

г. Южно-Сахалинск  
2024 год

**Соглашение № 2**

**о продлении срока действия Территориального трехстороннего соглашения между администрацией города Южно-Сахалинска, Координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования городской округ «Город Южно-Сахалинск», территориальным объединением работодателей «Ассоциация работодателей городского округа «Город Южно-Сахалинск» на 2021-2024 годы и внесении в него изменений и дополнений**

19.04 2024 года

г.Южно-Сахалинск

Администрация города Южно-Сахалинска в лице мэра города Южно-Сахалинска Надсадина Сергея Александровича, действующего на основании Устава (далее – Администрация), Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования городской округ «Город Южно-Сахалинск» в лице председателя Шарухиной Лидии Михайловны, действующей на основании Постановления Президиума Сахалинского областного союза организаций профсоюзов от 04.06.2020 года № 2-2 (далее - Профсоюзы), территориальное объединение работодателей «Ассоциация работодателей городского округа «Город Южно-Сахалинск» в лице директора Сазонова Максима Никитича, действующего на основании Устава (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее — Соглашение № 2), о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Территориального трехстороннего соглашения между администрацией города Южно-Сахалинска, Координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования городской округ «Город Южно-Сахалинск», территориальным объединением работодателей «Ассоциация работодателей городского округа «Город Южно-Сахалинск» на 2021-2024 годы (далее - Соглашение) на три года до 20 апреля 2027 года.

2. Внести в Соглашение следующие изменения и дополнения:

2.1. Подпункт 1.3.3 изложить в новой редакции:

«1.3.3. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.»

2.2. Раздел 1. «В области экономической политики» дополнить подпунктом следующего содержания:

«1.4.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, реорганизации, а также в случае ликвидации и банкротства организации.»

2.3. Подпункт 2.2.1 изложить в новой редакции:

«2.2.1. Осуществляет меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, ежегодно утверждаемыми решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.».

2.4. Подпункт 2.2.3 изложить в новой редакции:

«2.2.3. Участвует в осуществлении контроля за обеспечением уровня оплаты труда в организациях всех форм собственности не ниже минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год (либо, если в Сахалинской области не установлен размер минимальной заработной платы - не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 82-ФЗ от 19.06.2000), с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.5. Третий абзац подпункта 2.2.4 изложить в новой редакции:

«- уровня оплаты труда в организациях всех форм собственности не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год (либо, если в Сахалинской области не установлен размер минимальной заработной платы - не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 82-ФЗ от 19.06.2000), с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

2.6. Подпункт 2.2.2 исключить, подпункты 2.2.3 и 2.2.4 считать подпунктами 2.2.2 и 2.2.3 соответственно.

2.7. Подпункт 2.3.1 после слов «календарный год» дополнить словами «(либо, если в Сахалинской области не установлен размер минимальной заработной платы - не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 82-ФЗ от 19.06.2000), с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.8. В подпункте 2.3.5 во втором предложении после слова «принимают» дополнить слова «все необходимые», слова «вплоть до продажи имущества» исключить.

2.9. Подпункт 2.3.6 исключить.

2.10. Подпункты 2.3.7, 2.3.8, 2.3.9 считать подпунктами 2.3.6, 2.3.7, 2.3.8 соответственно.

2.11. Наименование раздела 4 изложить в новой редакции:

«4. В области социальной политики»

2.12. В подпункте 4.1.3 слова «,а также проезда в отпуск и обратно»

исключить.

2.13. Подпункт 4.1.8 изложить в новой редакции:

«4.1.8. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.».

2.14. Подпункт 4.2.5 после слов «зарботной плате» дополнить словами «и по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды».

2.15. Подпункт 4.3.4 исключить, подпункты 4.3.5, 4.3.6, 4.3.7, 4.3.8, 4.3.9 считать пунктами 4.3.4, 4.3.5, 4.3.6, 4.3.7, 4.3.8.

2.16. Раздел 5. «Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность» изложить в новой редакции:

«5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях муниципального образования.

Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.1.2. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, в соответствии с рекомендациями по структуре и по численности работников службы охраны труда.

5.1.3. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, рассматривают данные вопросы на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с целью выработки мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.1.4. В целях развития и совершенствования работы в области охраны труда оказывают содействие в проведении ежегодного смотра-конкурса по охране труда среди организаций Сахалинской области, региональных этапов Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии», а также принимают участие в организации и проведении месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

5.1.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования.

5.1.6. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости, получающих скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## 5.2. Администрация:

5.2.1. Содействует проведению на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» государственной политики в области охраны труда.

5.2.2. Через средства массовой информации доводит информацию о состоянии окружающей среды, о возможных опасностях для жизни и здоровья человека, связанных с наиболее распространенными заболеваниями, эпидемиологической обстановкой, техногенными авариями, появлением на рынке опасных для здоровья товаров, а также о мерах предупреждения негативного воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье человека.

5.2.3. Содействует непрерывной подготовке работников по охране труда путем организации и проведения семинаров и совещаний.

5.2.4. Принимает меры по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск».

5.2.5. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных администрации города Южно-Сахалинска, в том числе по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.2.6. Обеспечивает пропаганду вопросов охраны труда, информирование о передовом опыте в сфере охраны труда, новых разработках, прогрессивных технологиях и оборудовании, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе через средства массовой информации, посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, при проведении семинаров, совещаний и других мероприятий.

5.2.7. Организует работу на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» по проведению месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

5.2.8. Рекомендует работодателям и профсоюзным организациям включать в коллективные договоры раздел «Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность».

## 5.3. Работодатели:

5.3.1. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.3.2. Обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в которые в том числе включают мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (компенсацию

работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организацию и проведение физкультурных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом и другие).

Обеспечивают их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, предоставление услуг).

5.3.3. Принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, производственных зданий и сооружений, угрожающих жизни и здоровью работников, внедрению технологических процессов, исключаящих воздействие на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

5.3.4. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

5.3.5. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве. В состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включают:

- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников), уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза (иного представительного органа работников), если случай легкий;
- представителя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, если случай с тяжелым исходом или смертельный, в результате которых пострадали один или несколько человек.

В установленном порядке проводят расследование обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний с обязательным включением в состав комиссии представителя профсоюзного или иного представительного органа работников,

Организуют учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

5.3.6. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на



рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Проводят в установленном порядке обучение и проверку знаний работников по экологической и промышленной безопасности.

5.3.7. Проводят анализ причин микротравм, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их предупреждению. В этих целях используют семь золотых правил концепции «Нулевой травматизм».

5.3.8. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками. В этих целях разрабатывают применительно к специфике своей деятельности и утверждают локальным нормативным актом с учетом мнения представителей работников «Положение о системе управления охраной труда в организации» или иной локальный нормативный акт организации.

5.3.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с обязательным участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, по результатам которой устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя (для бюджетных учреждений и предприятий - за счет внебюджетных средств).

5.3.10. Создают и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда.

5.3.11. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования. Используют возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров – до 30% сумм страховых взносов на данный вид страхования), получения скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке.

5.3.12. Принимают участие в ежегодном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Сахалинской области, региональных этапах Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводят месячник охраны труда и Всемирный день охраны труда.

5.3.13. Приобретают за счет собственных средств и выдают работникам

средства индивидуальной защиты и смывающие средства (СИЗ/СС), прошедшие подтверждение соответствия в установленном о техническом регулировании порядке, согласно нормам выдачи и порядку обеспечения работников СИЗ и СС, утвержденными локальными нормативными актами работодателя.

5.3.14. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе периодических медицинских осмотров в центре профпатологии для работников:

- занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4) - первый осмотр при стаже работы 5 лет в соответствующих условиях труда, последующие - один раз в пять лет;
- имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве – один раз в пять лет.

5.3.15. С целью формирования здорового образа жизни в трудовом коллективе разрабатывают и реализуют корпоративные программы по укреплению здоровья. Предоставляют работникам в установленном законодательством порядке день (дни), оплачиваемые за счет средств работодателя, для прохождения диспансеризации.

5.3.16. Создают в организациях за счет собственных средств производственные условия для работников своих организаций, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и вернувшихся для продолжения своей профессиональной деятельности.

5.3.17. Информировуют в установленном порядке о несчастных случаях на производстве (тяжелых, групповых, смертельных, перешедших по прошествии времени в категорию тяжелых, смертельных), а также об острых отравлениях на производстве, экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде, соответствующие органы и организации.

Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной трудовым законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, наступивших по вине работодателя, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом (кроме муниципальных учреждений и предприятий).

5.3.18. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзной организации по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах государственных нормативных требований охраны труда, предоставляя оплачиваемое в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю.

5.3.19. Организуют в установленном порядке для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, бесплатную выдачу



молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

С учетом своего финансово-экономического положения организуют горячее питание работников, в том числе бесплатное или частично компенсируемое.

5.3.20. В целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения установленных законодательством Российской Федерации требований в области охраны окружающей среды, организуют и осуществляют производственный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль). Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды.

5.3.21. Исходя из финансово-экономического положения внедряют передовой опыт организаций в обеспечении безопасных условий труда.

5.3.22. Реализуют мероприятия, способствующие повышению уровня культуры безопасного труда и мотивированию работников к соблюдению требований охраны труда.

Разрабатывают совместно с профсоюзными органами и реализуют систему материального и морального поощрения работников за отсутствие производственного травматизма, безаварийную работу, предложения по улучшению условий и охраны труда.

5.3.23. Разрабатывают и утверждают локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в установленном порядке.

#### 5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Участвуют в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда. Оказывают содействие работодателям в разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе в рамках коллективных договоров и соглашений. Добиваются их финансирования в полном объеме.

5.4.2. Защищают права и интересы работников по охране труда. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания. Контролируют обеспечение работодателями и лечебно-профилактическими учреждениями своевременности медицинской помощи работникам при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также представляют интересы работников в отношениях с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

5.4.3. Контролируют выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также предоставление гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия

труда, обеспечение работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, своевременность и полноту проведения обязательных медицинских осмотров.

5.4.4. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования, в том числе посредством пропаганды охраны труда.

5.4.5. Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в полной мере реализуют свои права при проведении специальной оценки условий труда, в том числе иницируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

5.4.6. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов, содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.».

2.17. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Работодатели и Профсоюзы:

6.2.1. Предусматривают в коллективных договорах установление 36-часовой рабочей недели для женщин в соответствии со статьей 320 Трудового кодекса РФ».

2.18. Подпункт 8.3.1 изложить в новой редакции:

«8.3.1. При формировании годовых финансовых планов и бизнес-планов предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.».

3. Соглашение № 2 вступает в силу с момента подписания его сторонами.

4. Соглашение № 2 подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.