



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.02.2024 № 355-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казённого учреждения «Управление охраны окружающей среды и озеленения города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 15.01.2024 № 47-па

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Управление охраны окружающей среды и озеленения города Южно-Сахалинска», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 15.01.2024 № 47-па, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются в рублях в соответствии с таблицей должностных окладов:

Таблица должностных окладов работников Учреждения

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1.	1-й квалификационный уровень	Специалист 2 категории	9189

2.	2-й квалификационный уровень	Специалист 1 категории	9477
3.	3-й квалификационный уровень	Ведущий специалист	10190
4.	4-й квалификационный уровень	Контрактный управляющий, заместитель начальника отдела	10907
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1.	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	11915
2	2-й квалификационный уровень	Заместитель начальника учреждения	13785
3	3-й квалификационный уровень	Начальник учреждения	14768

1.2. Абзац третий раздела 4 исключить.

1.3. Абзац седьмой раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий».

1.4. Подраздел 4.1 раздела 4 исключить.

1.5. Наименование подраздела 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий».

1.6. В пункте 4.5.1 подраздела 4.5 раздела 4 слова «Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) выплачивается» заменить словами «Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии) выплачиваются».

1.7. Пункт 4.5.2 подраздела 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Основанием для выплаты премии работнику является, в том числе, выполнение заданий особой важности и сложности».

1.8. Пункт 4.5.6 подраздела 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.6. Размер премии определяется индивидуально для каждого работника в кратном размере к должностному окладу или в фиксированной сумме, и максимальным размером не ограничивается (в пределах средств, предусмотренных в смете расходов на оплату труда работников)».

1.9. В абзаце третьем пункта 4.5.10 подраздела 4.5 раздела 4 слова «Премия за выполнение особо важных и сложных заданий» заменить словами

«Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий».

1.10. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Работникам Учреждения один раз в год выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или одной из его частей и материальная помощь (далее - выплата к отпуску) в двукратном размере суммы должностного оклада из фонда оплаты труда работников с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.11. Подпункт 7.3.4 пункта 7.3 раздела 7 исключить.

1.12. Пункт 7.4 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.4. При формировании фонда оплаты труда в расчете на год сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

- премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий - в десятикратном размере должностного оклада по каждой штатной единице;

- выплата к отпуску - в размере двух должностных окладов по каждой штатной единице».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента дорожного хозяйства и благоустройства администрации города Южно-Сахалинска (Косяк А.С.).

Мэр города



С.А.Надсадин