

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Правительства
Сахалинской области, координатор
комиссии


А.В.Белик

РЕШЕНИЕ № 29

областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

г. Южно-Сахалинск

« 30 » декабря 2022 года

О практике применения организациями Сахалинской области инструментов «цифровизации» на производстве и соблюдении требований законодательства об охране труда в части разработки и реализации ежегодных планов по улучшению условий и охраны труда в организациях, подведомственных органам исполнительной власти и муниципальным образованиям Сахалинской области

Рассмотрев информацию агентства по труду и занятости населения Сахалинской области (далее – агентство), областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Р Е Ш И Л А:

1. В целях повышения уровня цифровой зрелости, в том числе за счет применения цифровых сервисов, технологий и решений, а также инструментов автоматизации в охране труда, способствующих эффективному функционированию системы управления охраной труда организаций, соблюдения требований статей 209.1, 214, 225 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) органам исполнительной власти, муниципальным образованиям Сахалинской области, региональным объединениям и ассоциациям работодателей, Сахалинскому областному союзу организаций профсоюзов довести до сведения работодателей следующие рекомендации:

1.1. увеличить долю применения электронного документооборота в сфере охраны труда, за исключением оформления документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда и актов расследования несчастных случаев на производстве (статья 22.1 ТК РФ);

1.2. при численности работников свыше 100 человек рассмотреть вопрос о целесообразности внедрения автоматического рабочего места специалиста по охране труда на базе программных продуктов «Охрана труда. КОРП», «1С Производственная безопасность. Охрана труда», «АРМ ОТ» и других, а также различных электронных справочных систем по охране труда;

1.3. в целях контроля за безопасностью производства работ, прохождением работниками обучения по охране труда, а также повышения уровня дисциплины труда

обеспечить дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ;

1.4. при наличии работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, и управляющих транспортными средствами, рассмотреть вопрос о целесообразности внедрения программных комплексов мониторинга здоровья на рабочем месте («Medpoint24-Терминал», «ЭСМО», «АСПО», «АСМК», «SafeOperator» и другие);

1.5. дополнительно в части исполнения обязательств, предусмотренных статьей 214 ТК РФ, включать в ежегодный план мероприятий по улучшению условий и охраны труда иные, предусмотренные Примерным перечнем № 771н¹ и Правилами № 467н², например:

- приведение уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности;

- модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также ухода за ними (своевременная стирка, химчистка, сушка и т.д.), проведение ремонта и замена СИЗ;

- приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда;

- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

- другие.

2. Для финансирования мероприятий, предусмотренных одновременно Примерным перечнем № 771н и Правилами № 467н, за счет сумм страховых взносов на

¹ Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденный приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н (далее – Примерный перечень № 771н).

² Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н (далее – Правила № 467н).

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в срок до 01 августа 2023 года обратиться в Социальный фонд России.

3. С целью реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации в части распространения передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда поручить агентству (Бабич Т.Г.):

– включить аспекты цифровизации в сфере охраны труда в тематические планы проводимых мероприятий по охране труда (совещания, семинары и др.);

– размещать на сайте и в социальных сетях агентства информацию о практическом применении организациями Сахалинской области инструментов цифровизации и (или) автоматизации в охране труда.

Заместитель председателя
Правительства Сахалинской
области, координатор
областной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений от Правительства
Сахалинской области

А.В.Зайцев

Председатель Сахалинского
областного союза
организаций профсоюзов,
координатор областной
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений от
областного союза
организаций профсоюзов

А.С.Кознов

Председатель «Союз
промышленников и
предпринимателей
Сахалинской области»,
координатор областной
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений от
объединения работодателей

К.П.Сухоробрик

 М.И. Бабич