



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.07.2022 № 1513-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па

В соответствии со ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» (вместе с «Положением о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области», «Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Сахалинской области», «Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Сахалинской области»), ст.37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415 - па, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Департамент образования устанавливает перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих Учреждений.»

1.2. Пункт 2.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.3. Пункт 2.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«При определении должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышения за работу на селе их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.4. Пункт 4.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) составляет 200 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

1.5. Пункт 4.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ составляет 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

1.6. Абзац четвертый пункта 5.3 после слов «Заведующему Учреждением» дополнить словами «,его заместителям»;

1.7. Подпункт 5.5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер премии по итогам работы (за месяц или квартал, год) составляет 100 % должностного оклада.».

1.8. Подпункт 5.5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ составляет 100 % должностного оклада.».

1.9. Раздел 6 изложить в новой редакции:

«6.1. Фонд оплаты труда в Учреждениях формируется на календарный год исходя объема субсидий, субвенций, поступающих Учреждению из бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

6.2. Средства для формирования фонда оплаты труда работников, осуществляющих присмотр и уход за детьми, а также работников, осуществляющих предоставление дополнительного образования, определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, обеспечивающих непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения, устанавливается

Департаментом образования.

6.3. Средства для формирования фонда оплаты труда работников, осуществляющих предоставление государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, определяется исходя из нормативов финансового обеспечения реализации соответствующих образовательных программ.

Порядок расчета и размер нормативов финансового обеспечения реализации соответствующих образовательных программ устанавливаются законодательством Сахалинской области.

6.4. Департамент образования устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных Учреждений (не более 40 процентов).

6.5. Учреждение может использовать экономию фонда оплаты труда Учреждения для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на директора Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска (Мирова С.А.).

Мэр города



С.А.Надсадин