



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.07.2022 № 1514-па

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па

В соответствии со ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» (вместе с «Положением о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области», «Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Сахалинской области», «Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Сахалинской области»), ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па (далее — Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

«1.12. Департамент образования устанавливает перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих Учреждений.»

1.2. В абзаце шестом пункта 2.2 слова «специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» заменить словами «работников печатных средств массовой

информации».

1.3. В пункте 2.2:

2.2.1. Абзац седьмой считать абзацем восьмым.

2.2.2. Дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«- приложение № 11 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда.».

1.4. Пункт 2.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.5. Пункт 2.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«При определении должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышения за работу на селе их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.6. Таблицу пункта 2.13 раздела II дополнить строкой следующего содержания:

«Должности работников печатных средств массовой информации»	0,55
---	------

1.7. Пункт 5.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) составляет 200 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

1.8. Пункт 5.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ составляет 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

1.9. Подпункт 6.7.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер премии по итогам работы (за месяц или квартал, год) составляет 100 % должностного оклада.».

1.10. Подпункт 6.7.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ составляет 100 % должностного оклада.».

1.11. Раздел VII изложить в новой редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда в Учреждениях формируется на календарный год исходя из:

- объема лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений;

- объема субсидий, субвенций, поступающих Учреждению из бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный

(круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, обеспечивающих непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения, устанавливается Департаментом образования.

7.3. В Учреждениях, перешедших на нормативное финансирование в расчете на одного обучающегося (воспитанника), фонд оплаты труда определяется исходя из нормативов финансового обеспечения реализации соответствующих образовательных программ.

Порядок расчета и размер нормативов финансового обеспечения реализации соответствующих образовательных программ устанавливаются законодательством Сахалинской области.

7.4. Департамент образования устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных Учреждений (не более 40 процентов).

7.5. Учреждение может использовать экономию фонда оплаты труда Учреждения для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.6 настоящего постановления.

Подпункт 1.6 настоящего постановления вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

4. Контроль исполнения постановления администрации города Южно-Сахалинска возложить на директора Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска (Мирова С.А.).

Мэр города



С.А.Надсадин