



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.04.2022 № 934-па

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2021 год

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск», постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.04.2014 № 717-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2021 год (приложение).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

3. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска (Тусубекова Т.В.).

Мэр города

С.А.Надсадин

Приложение
Утвержден
постановлением администрации
города Южно-Сахалинска
от 26.04.2022 № 934-па

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы

**«Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы»,
утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2021 год**

**1. Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск»
на реализацию муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города
Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-
Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2021 год**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Исполнители муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации, тыс. рублей				Результат исполнения мероприятия (в %)
		ГРБС	ЦСР	Рз, Пр	ВР	сводная бюджетная роспись, план на 1 января отчетного года	сводная бюджетная роспись на отчетную дату	кассовое исполнение	освоение	
Муниципальная программа «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы»	Всего:	х	0300000000	х	х	2459,1	1430,3	1370,3	1370,3	95,8
	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0300200000	х	х	1559,1	765,8	765,8	765,8	100
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200000	х	х	100,0	228,1	202,6	202,6	88,8
	Соисполнитель ДО	907	0300200000	х	х	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДКиТ	913	0300200000	х	х	50,0	50,0	29,9	29,9	59,8

	Соисполнитель ДМиС	918	0300200000	x	x	50,0	50,0	35,6	35,6	71,2
	Соисполнитель ДФ	904	0300200000	x	x	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДАиГ	903	0300200000	x	x	600,0	236,4	236,4	236,4	100
Основное мероприятие 1: Дополнительное образование муниципальных служащих	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0300200000	x	x	1559,1	765,8	765,8	765,8	100
	Соисполнитель ДГХ	915	0300200000	x	x	100,0	228,1	202,6	202,6	88,8
	Соисполнитель ДО	907	0300200000	x	x	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДКиТ	913	0300200000	x	x	50,0	50,0	29,9	29,9	59,8
	Соисполнитель ДМиС	918	0300200000	x	x	50,0	50,0	35,6	35,6	71,2
	Соисполнитель ДФ	904	0300200000	x	x	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДАиГ	903	0300200000	x	x	600,0	236,4	236,4	236,4	100
Мероприятие 1.1. Организация получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования	Исполнитель АГ (ДКП)	902	0300100110	0104	122	869,6	419,8	419,8	419,8	100
		902	0300120400	0705	244	689,5	346,0	346,0	346,0	100
	Соисполнитель ДГХ	915	0300100110	0505	122	50,0	154,4	128,9	128,9	83,5
		915	0300120400	0705	244	50,0	73,7	73,7	73,7	100
	Соисполнитель ДО	907	0300120400	0705	244	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДКиТ	913	0300120400	0705	244	50,0	50,0	29,9	29,9	59,8
	Соисполнитель ДМиС	918	0300120400	0705	244	50,0	50,0	35,6	35,6	71,2
		904	0300120400	0705	244	50,0	50,0	50,0	50,0	100
	Соисполнитель ДАиГ	903	0300100110	0412	122	400,0	83,1	83,1	83,1	100
		903	0300120400	0705	244	200,0	153,3	153,3	153,3	100

2. Сведения о степени выполнения муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2021 год

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
Муниципальная программа «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы»									
1	Основное мероприятие 1. Дополнительное образование муниципальных служащих	АГ (ДКП), ДГХ, ДО, ДЗП, ДКиТ, ДМиС, ДФ, ДАиГ	2020	2025	2021	2021			
1.1	Организация получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования	АГ (ДКП), ДГХ, ДО, ДЗП, ДКиТ, ДМиС, ДФ, ДАиГ	2020	2025	2021	2021	Количество человек прошедших обучение/количество организованных курсов: 2021 г. - 43 чел./11 курсов	За 2021 год 61 муниципальный служащий прошел обучение по 33 образовательным курсам	
1.2	Проведение информационно-практических семинаров для муниципальных служащих	ДКП	2020	2025	2021	2021	Количество семинаров/ количество участников: 2021 г. - 10 ед./80 участников	За 2021 год проведено 14 семинаров для 146 муниципальных служащих	
1.3	Проведение заседаний аттестационных комиссий с привлечением представителей общественности для участия на паритетных началах	ДКПАГ (ДКП), ДГХ, ДО, ДЗП, ДКиТ, ДМиС, ДФ,	2020	2025	2021	2021	Количество заседаний аттестационных комиссий с привлечением общественности:	За 2021 год проведено с привлечением представителя общественности 3 заседания аттестационной комиссии, количество сотрудников,	Невозможно принять участие в 1 заседании представител

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
		ДАиГ					2021 г.- 4 засед. Количество муниципальных служащих прошедших аттестацию: 2021 г.- 100 человек	прошедших аттестацию — 140 человека.	я общественности в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой
2	Основное мероприятие 2. Разработка и внедрение методики оценки знаний и умений кандидатов при формировании кадрового резерва и при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	ДКП	2020	2025	2021	2021			
2.1	Организация и проведение конкурсов на формирование кадрового резерва	ДКП	2020	2025	2021	2021	Количество организованных и проведенных конкурсов на формирование кадрового резерва - 1 ед. Количество разработанных методик по формированию кадрового резерва — 1 ед.	В 2021 году проведено 2 конкурса на формирование кадрового резерва. В 2021 году разработано и утверждено постановление администрации города Южно-Сахалинска от 03.08.2021 №2116-па «О	

№	Наименование подпрограммы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
			начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
								кадровом резерве администрации города Южно-Сахалинска, муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Южно-Сахалинск»	
2.2	Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	ДКП	2020	2025	2021	2021	Количество проведенных конкурсов: 2021 г. - 3 ед.	За 2021 год организовано 3 конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы	
3	Основное мероприятие 3. Развитие системы адаптации и наставничества муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДО, ДЗП, ДКиТ, ДМиС, ДФ, ДАиГ	2020	2025	2021	2021			
3.1	Установление наставничества для вновь принятых муниципальных служащих	ДКП, ДГХ, ДО, ДЗП, ДКиТ, ДМиС, ДФ, ДАиГ	2020	2025	2021	2021	Количество вновь принятых служащих, за которыми закреплены наставники: 2021 г. - 30 чел.	За 2021 год принято 48 человек, за которыми закреплены наставники	
3.2	Установление испытательного срока при назначении на должности муниципальной службы	ДКП, ДГХ, ДО, ДЗП, ДКиТ, ДМиС, ДФ, ДАиГ	2020	2025	2021	2021	Количество человек принятых с испытательным сроком: 2020 г. - 30 чел.	За 2021 год с испытательным сроком принято 59 человек	

3. Сведения о достижении значений индикаторов (показателей) муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2021 год

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2021 год	Факт 2021 год	
Муниципальная программа «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2020-2025 годы)»						
1	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах	чел.	120	123	207	За 2021 год 207 муниципальных служащих по 30 направлениям подготовки прошли обучение
2	Доля муниципальных служащих, соответствующих замещаемым должностям муниципальной службы	%	100	100	100	
3	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	ед.	1	3	1	Плановый показатель не достигнут в связи с отсутствием кандидатур в кадровом резерве на вакантные должности
4	Количество муниципальных служащих, назначенных на должность по результатам конкурса	чел.	3	3	2	Плановый показатель не достигнут в связи с тем, что по результатам одного из проведенных конкурсов не выявлены кандидаты, отвечающие предъявляемым требованиям на замещение вакантной должности муниципальной службы. В связи с неблагоприятной

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикаторов (показателей) муниципальной программы, подпрограммы			Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного год
			год, предшествующий отчетному	отчетный год		
				План 2021 год	Факт 2021 год	
						эпидемиологической обстановкой вследствие распространения новой коронавирусной инфекции провести дополнительный конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы не представилось возможным.

4. Плановое и фактическое ресурсное обеспечение муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2021 год

Источники финансирования	Функциональная классификация расходов (код бюджетной классификации)	Финансирование за отчетный период (тыс. руб.)		
		Предусмотрено решением Городской Думы (сводная бюджетная роспись на отчетную дату)	Предусмотрено муниципальной программой (на отчетную дату)	Кассовое исполнение (факт)
Итого		1430,3	1430,3	1370,3
Бюджетные средства с учетом полученных межбюджетных трансфертов (МБТ) и внебюджетных фондов	0705	773,0	773,0	738,5
	0104	419,8	419,8	419,8
	0412	83,1	83,1	83,1

Источники финансирования	Функциональная классификация расходов (код бюджетной классификации)	Финансирование за отчетный период (тыс. руб.)		
		Предусмотрено решением Городской Думы (сводная бюджетная роспись на отчетную дату)	Предусмотрено муниципальной программой (на отчетную дату)	Кассовое исполнение (факт)
	0804	0,0	0,0	0,0
	0505	154,4	154,4	128,9
	1105	0,0	0,0	0,0
	0106	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные источники	x	x	x	x
	x	x	x	x
	x	x	x	x
Полученные МБТ из ФБ	x	x	x	x
	x	x	x	x

5. Оценка эффективности и результативности муниципальной программы «Развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска на 2020 - 2025 годы», утвержденной постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.07.2019 № 1992-па, за 2021 год

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2020-2025 годы)», произведена по формуле:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

где

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

Ф - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

П - планируемое значение достижения показателя (индикатора) муниципальной программы за отчетный период;

к - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

$$ДИ = (207/123) + (100/100) + (1/3) + (2/3) / 4 = (1 + 1 + 0,3 + 0,7) / 4 = 3 / 4 = 0,75$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$БЛ = О / Л,$$

где:

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

О - фактическое освоение средств бюджета городского округа по муниципальной программе в отчетном периоде;

Л - бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

$$БЛ = 1370,3 / 1430,3 = 0,96$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации) осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы ($СС_m$) рассчитывается по формуле:

$$СС_m = \frac{(ССН_{факт} + ССЗ_{факт})}{2 \times M},$$

где:

$СС_m$ - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы;

$ССН_{факт}$ - количество мероприятий муниципальной программы, выполненных с соблюдением установленных сроков начала реализации;

$ССЗ_{факт}$ - количество мероприятий муниципальной программы, завершаемых с соблюдением установленных сроков;

М - количество мероприятий муниципальной программы.

$$ССМ = (7+7)/(2 \times 7) = 14/14 = 1$$

4. Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы ($O_{и}$) осуществляется по формуле:

$$O_{и} = 0,6 \times ДИ + 0,25 \times БЛ + 0,15 \times СС_{м},$$

где:

$O_{и}$ - показатель оценки эффективности реализации муниципальной программы;

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;

БЛ - показатель исполнения запланированного уровня расходов бюджета городского округа;

$СС_{м}$ - показатель своевременности реализации мероприятий муниципальной программы.

$$O_{и} = 0,6 \times 0,75 + 0,25 \times 0,96 + 0,15 \times 1 = 0,45 + 0,24 + 0,15 = 0,84$$

Учитывая изложенное, в соответствии с пунктом 8 приложения №7 к Порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденному постановлением администрации г. Южно-Сахалинска от 24.04.2014 №717-па, реализация программы «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2020-2025 годы)» за 2021 год признается «эффективной».