

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 07 декабря 2021 года

I. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверки Департамента образования по факту не уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, 1 руководителем учреждения, подведомственного Департаменту образования, а также заключение Департамента образования на поданное руководителем учреждения уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Запросить в Департаменте образования дополнительную информацию по вопросу возражений руководителя учреждения и рассмотреть материалы в отношении руководителя учреждения повторно, с учетом дополнительной информации.

2. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется и может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

II. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных Отделом профилактики по факту предоставления 10 муниципальными служащими неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2020 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 10 муниципальных служащих представили недостоверные/неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не привлекать 10 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

III. Основанием для проведения заседания комиссии послужило рассмотрение материалов проверки по соблюдению муниципальным служащим требований к служебному поведению.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальным служащим не соблюдены требования к служебному поведению.

2. Рекомендовать работодателю не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

IV. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных Отделом профилактики по факту предоставления 3 руководителями, подведомственных учреждений администрации города, неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2020 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 3 руководителя учреждений представили недостоверные/неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. Рекомендовать работодателю не привлекать 3 руководителей учреждений к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 10 ноября 2021 года

I. Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента культуры на поданное руководителем учреждения уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что у руководителя учреждения при исполнении своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Признать, что руководителем учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

4. Рекомендовать работодателю применить меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

II. Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение Департамента образования на поданное руководителем учреждения уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

2. Признать, что у руководителя учреждения при исполнении своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Признать, что руководителем учреждения соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

4. Рекомендовать работодателю применить меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

III. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных Отделом профилактики по факту предоставления 3 муниципальными служащими неполных/недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2020 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 3 муниципальных служащих представили недостоверные/неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не привлекать 3 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 20 октября 2021 года

I. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок Департамента культуры и туризма администрации города Южно-Сахалинска (далее — Департамент культуры) по факту не уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, 2 руководителями учреждений, подведомственных Департаменту культуры.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении 1 руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении 1 руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

3. Признать, что у 2 руководителей учреждений при исполнении своих должностных обязанностей в учреждениях, подведомственных Департаменту культуры, где они являются руководителями, может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. Признать, что 1 руководителем учреждения не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

5. Признать, что 1 руководителем учреждения соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

6. Рекомендовать работодателю привлечь 1 руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

7. Рекомендовать работодателю не привлекать 1 руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности.

8. Рекомендовать работодателю применить меры, направленные на урегулирование конфликта интересов, а именно поручить руководителям учреждений принять меры по урегулированию конфликта интересов.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы, 1 руководитель учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания. Руководителями учреждений приняты меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

II. Основанием для проведения заседания комиссии послужило заключение отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений аппарата администрации города Южно-Сахалинска (далее — Отдел профилактики) на поданное муниципальным служащим уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

2. Признать, что у муниципального служащего при исполнении своих должностных обязанностей личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов отсутствует.

3. Признать, что муниципальным служащим соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

4. Рекомендовать работодателю не привлекать к дисциплинарной ответственности муниципального служащего.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

III. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок, проведенных Отделом профилактики по факту предоставления 7 муниципальными служащими неполных/недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2020 годы.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 6 муниципальных служащих представили недостоверные/неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не привлекать 3 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

3. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь 3 муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

4. Материалы проверки, проведенной в отношении 1 муниципального служащего рассмотреть на следующем заседании Комиссии.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

IV. Основанием для проведения заседания комиссии послужило рассмотрение материалов проверок, проведенных Отделом профилактики по соблюдению 2 муниципальными служащими требований к служебному поведению.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что 2 муниципальными служащими не соблюдены требования к служебному поведению.

2. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) привлечь 1 муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

3. Рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) не привлекать 1 муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

Работодателем принято решение не привлекать муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 26 августа 2021 года

I. Основанием для проведения заседания комиссии послужили материалы проверок Департамента образования по факту не уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, 7 руководителями учреждений, подведомственных Департаменту образования.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что при исполнении 6 руководителями учреждений своих должностных обязанностей конфликт интересов имеется.

2. Признать, что при исполнении 7 руководителями учреждений своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать руководителям учреждений в целях урегулирования конфликта интересов принять меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

4. Признать, что 5 руководителями учреждений не соблюдены требования к урегулированию конфликта интересов.

5. Рекомендовать работодателю привлечь 3 руководителей учреждений к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

6. В связи с разделением голосов членов комиссии вопрос о привлечении 1 руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности оставить на усмотрение директора Департамента образования.

7. В связи с разделением голосов членов комиссии вопрос о применении мер, направленных на урегулирование конфликта интересов, в отношении 2 руководителей учреждения оставить на усмотрение директора Департамента образования.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы, 5 руководителей учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания. Руководителями учреждений приняты меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

II. Основанием для проведения заседания комиссии послужило рассмотрение материалов проверки по соблюдению муниципальным служащим требований к служебному поведению.

По итогам заседания принято решение:

1. Установить, что муниципальным служащим не соблюдены требования к служебному поведению.

2. Рекомендовать работодателю не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 23 июля 2021 года

Основанием для проведения заседания комиссии послужило рассмотрение материалов служебной проверки, проведенной в отношении муниципального служащего совершившего неэтичный поступок, который повлек причинение вреда репутации муниципальному служащему, авторитету муниципального органа и в целом муниципальной службе.

По итогам заседания принято решение:

1. Признать, что муниципальным служащим не соблюдены требования к служебному поведению.

2. Рекомендовать работодателю применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде увольнения.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ 14 июля 2021 года

Основанием для проведения заседания комиссии послужило обращение гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в Департаменте образования администрации города Южно-Сахалинска (далее - Департамент образования), планирующего трудоустройство в муниципальное учреждение.

По итогам заседания принято решение:

1. Дать гражданину согласие на замещение должности, отдельные функции по муниципальному управлению которого входили в его должностные (служебные) обязанности в период прохождения муниципальной службы в Департаменте образования.

Работодателем рекомендации комиссии согласованы.