

Отчет о выполнении в 2021 году
Плана администрации города Южно-Сахалинска по противодействию коррупции на 2021-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<p>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими администрации города Южно-Сахалинска, руководителями муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Южно-Сахалинск» запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>				
1.	Обеспечение действенного функционирования Совета по противодействию коррупции при администрации города Южно-Сахалинска	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска	Ежеквартально	В 2021 году администрацией города организовано и проведено 4 заседания Совета по противодействию коррупции при администрации города Южно-Сахалинска. По результатам рассмотрения и обсуждения вопросов отраслевым (функциональным) органам администрации города даны поручения и рекомендации.
2.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальную должность в администрации города Южно-Сахалинска, муниципальных	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска	При наличии оснований	В 2021 году в администрации города состоялось 11 заседаний комиссии. Основанием для проведения заседаний комиссии явились: 1) материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 27 должностных лиц администрации города (муниципальные служащие и руководители подведомственных учреждений). По результатам проверок 6

<p>служащих администрации города Южно-Сахалинска, руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Южно-Сахалинск» и урегулированию конфликта интересов</p>			<p>должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности, к остальным лицам меры дисциплинарной ответственности не применялись ввиду малозначительности нарушений.</p> <p>2) заявления 2 муниципальных служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении членов семьи.</p> <p>По результатам рассмотрения заявлений причины непредставления сведений признаны объективными.</p> <p>3) уведомления 9 должностных лиц (муниципальные служащие и руководители подведомственных учреждений) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>По результатам рассмотрения 3 руководителя подведомственных учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности, остальные должностные лица к дисциплинарной ответственности не привлекались.</p> <p>Также комиссией руководителям подведомственных учреждений рекомендованы меры, направленные на</p>
---	--	--	--

			<p>урегулирование конфликта интересов.</p> <p>4) представления 2 отраслевых органов администрации города, касающиеся осуществления в администрации города мер по предупреждению коррупции в отношении 19 руководителей подведомственных учреждений. По результатам рассмотрения 16 руководителей привлечены к дисциплинарной ответственности, к 2 руководителям применены меры материального воздействия, к 1 руководителю меры ответственности не применялись. Кроме этого руководителям учреждений рекомендованы меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.</p> <p>5) материалы проверок 5 муниципальных служащих по факту несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей. По результатам проверок меры дисциплинарного воздействия не применялись.</p> <p>б) материалы проверки 1 муниципального служащего, совершившего неэтичный поступок. По результатам рассмотрения служащий уволен с муниципальной службы.</p>
--	--	--	--

				7) обращения 2 граждан, ранее замещавших должности муниципальных служащих, о даче согласия работодателя на трудоустройство. По результатам рассмотрения дано согласие на трудоустройство.
3.	<p>Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением муниципальными служащими администрации города Южно-Сахалинска, руководителями муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Южно-Сахалинск» законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; кадровые службы отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска</p>	<p>В течение 2021 - 2024 годов</p>	<p>1. В 2021 году администрацией города проведена актуализация анкетных данных муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений на предмет выявления возможного конфликта интересов. По результатам анализа анкетных данных в отношении 20 руководителей подведомственных учреждений выявлены факты работы родственников руководителей в учреждениях.</p> <p>2. Проведены проверки муниципальных служащих с применением открытых электронных ресурсов Федеральной налоговой службы Российской Федерации (ЕГРЮЛ/ЕГРИП) на предмет их участия в управлении юридическими лицами, а также осуществления ими предпринимательской деятельности. По результатам проверочных мероприятий в 2021 году выявлено 3 факта участия муниципальных служащих в управлении юридическими лицами. По выявленным фактам проведены соответствующие проверки, материалы которых</p>

				<p>рассмотрены на заседаниях комиссии.</p> <p>3. Проведен анализ заключенных в 2021 году муниципальных контрактов (договоров) на предмет наличия аффилированной связи между учредителями хозяйствующего субъекта с муниципальными служащими администрации города, а также их близкими родственниками.</p> <p>По результатам проверки аффилированных связей между участниками заключенных контрактов (договоров) и муниципальными служащими не установлено.</p> <p>4. С руководителями подведомственных учреждений, а также с должностными лицами, в обязанности которых входит профилактика коррупции, проведены мероприятия в виде семинаров и «круглого стола» о соблюдении требований антикоррупционного законодательства, в том числе об обязанности принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и о негативном влиянии родственных связей на надлежащее исполнение должностных обязанностей.</p>
4.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата	Ежегодно в течение 2021 – 2024 годов	В 2021 году обеспечено своевременное представление муниципальными служащими администрации и руководителями подведомственных

	имущественного характера в соответствии с законодательством о противодействии коррупции	администрации города Южно-Сахалинска; кадровые службы отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска		учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2020 год.
5.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и руководителей муниципальных учреждений на официальном интернет-сайте администрации города Южно-Сахалинска	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; кадровые службы отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	В установленный законом срок сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации города и руководителей подведомственных учреждений опубликованы на официальном интернет-сайте администрации города в полном объеме.
6.	Мониторинг соблюдения отраслевыми (функциональными) органами администрации города Южно-Сахалинска обязанности по размещению сведений о доходах, расходах, об	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска	Ежегодно, до 01 июля	В 2021 году отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики осуществлен контроль за своевременным опубликованием на интернет - сайтах отраслевых (функциональных) органов сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах

	<p>имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, работающих в этих органах, и руководителей учреждений, подведомственных этим органам</p>			<p>имущественного характера муниципальных служащих отраслевых (функциональных) органов администрации города и руководителей подведомственных учреждений.</p>
7.	<p>Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска, руководителей муниципальных учреждений</p>	<p>Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; кадровые службы отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска</p>	<p>Ежегодно, до 01 октября</p>	<p>Все сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальными служащими администрации города и руководителями подведомственных учреждений, проанализированы. По итогам анализа, а также по результатам внесенных в 2021 году представлений прокуратуры города Южно-Сахалинска, администрацией города назначено 92 соответствующих проверки.</p>
8.	<p>Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям</p>	<p>Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; кадровые службы</p>	<p>В течение 2021 – 2024 годов (при наличии оснований)</p>	<p>В 2021 году администрацией города проведена 81 проверка: 1) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - 75 проверок. По результатам проверок к</p>

	<p>несоблюдения должностными лицами ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Осуществление контроля за соответствием доходов и расходов вышеуказанных лиц</p>	<p>отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска</p>	<p>дисциплинарной ответственности привлечены 37 муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений. 2) по факту несоблюдения 5 муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей. По результатам проверок меры дисциплинарного воздействия к муниципальным служащим не применялись. 3) по совершению 1 муниципальным служащим неэтичного поступка. По результатам проверки муниципальный служащий уволен с муниципальной службы.</p>
9.	<p>Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей должностными лицами, сдачи и оценки подарка,</p>	<p>Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; кадровые службы отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска; МКУ «Управление делами администрации города Южно-</p>	<p>В течение 2021 - 2024 годов</p> <p>В 2021 году осуществлен мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей должностными лицами, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход местного бюджета средств, вырученных от его реализации. Уведомления о получении подарков от должностных лиц</p>

	реализации (выкупа) и зачислении в доход местного бюджета средств, вырученных от его реализации	Сахалинска»		администрации города не поступало.
10.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Доведение до отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска об изменении законодательства в установленной сфере деятельности	Отдел правоприменения и мониторинга Правового департамента аппарата администрации города Южно-Сахалинска; Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска	В течение 2021 – 2024 годов	В 2021 году администрацией города проведен мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Результаты мониторинга доведены до структурных подразделений администрации города, отраслевых (функциональных) органов и подведомственных учреждений администрации города. В муниципальные правовые акты внесены соответствующие изменения.
11.	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; кадровые службы отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска	В течение 2021 – 2024 годов	В 2021 году в администрацию города поступило 35 уведомлений от муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы. По результатам рассмотрения уведомлений на предмет возможности возникновения конфликта интересов или личной заинтересованности не выявлено.

	осуществлении данной работы			
12.	Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и предприятий о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; кадровые службы отраслевых (функциональных) органов администрации города Южно-Сахалинска	В течение 2021 - 2024 годов	Уведомления муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2021 году в администрацию города не поступали.
13.	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, включая их обучение по дополнительным профессиональным программам в сфере	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; отраслевые (функциональные) органы администрации города Южно-Сахалинска	В течение 2021 - 2024 годов	В 2021 году 3 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции, 20 муниципальных служащих приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции.

	противодействия коррупции			
14.	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции для муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска и лиц, впервые поступивших на муниципальную службу в администрацию города Южно-Сахалинска и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; отраслевые (функциональные) органы администрации города Южно-Сахалинска	В течение 2021 - 2024 годов	В 2021 году с муниципальными служащими администрации города и лицами, впервые поступившими на муниципальную службу в администрацию города, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, проведено 35 мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции.
15.	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции для муниципальных служащих администрации города Южно-Сахалинска, работников учреждений,	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; отраслевые (функциональные) органы администрации города Южно-Сахалинска; муниципальные	В течение 2021 - 2024 годов	В 2021 году с муниципальными служащими администрации города, работниками учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, проведено 1 мероприятие в сфере противодействия коррупции.

<p>в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, включая обучение указанных муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции</p>	<p>учреждения города Южно-Сахалинска</p>		
<p>16. Осуществление контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах личных дел муниципальных служащих администрации города, а также лиц, претендующих на должности муниципальной службы, при поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках</p>	<p>Департамент кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска, отраслевые (функциональные) органы администрации города Южно-Сахалинска</p>	<p>Постоянно в течение 2021 – 2024 годов</p>	<p>Администрацией города на постоянной основе осуществляется контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах личных дел муниципальных служащих и лиц, претендующих на должности муниципальной службы, при поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках, а также руководителей подведомственных учреждений с целью предотвращения возникновения случаев конфликта интересов.</p>

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности администрации города Южно-Сахалинска, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
17.	Осуществление антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и их последующего устранения	Отдел экспертизы правовых актов Правового департамента аппарата администрации города Южно-Сахалинска	В течение 2021 – 2024 годов	В 2021 году проведена антикоррупционная экспертиза 100 % проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов, в которые вносились изменения. Выявленные коррупциогенные факторы устранены.
III. Взаимодействие администрации города Южно-Сахалинска с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности администрации города Южно-Сахалинска				
18.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте администрации города Южно-Сахалинска актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска; МКУ «Агентство по развитию города Южно-Сахалинска»	В течение 2021 - 2024 годов	В 2021 году на официальном интернет-сайте администрации города информация об антикоррупционной деятельности актуализируется постоянно и своевременно, с учетом изменения законодательства Российской Федерации. Размещен Обзор ответов на часто возникающие вопросы по применению законодательства в сфере противодействия коррупции, памятки: «Конфликт

				интересов на муниципальной службе для муниципального служащего администрации города Южно-Сахалинска»; «Сообщите о фактах коррупции»; «Вы можете остановить коррупцию»; «Подарок на муниципальной службе».
19.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в администрации города Южно-Сахалинска или нарушениях требований к служебному (должностному) поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений через подраздел официального интернет-сайта администрации города Южно-Сахалинска «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции»	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации администрации города Южно-Сахалинска	В течение 2021 - 2024 годов	В разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте администрации возможность для подачи гражданами и организациями информации о фактах коррупции обеспечена.

20.	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном интернет-сайте администрации города Южно-Сахалинска	Отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента кадровой политики аппарата администрации города Южно-Сахалинска	Ежегодно до 01 февраля года, следующего за отчетным	Размещение отчета о выполнении в 2021 году Плана администрации города Южно-Сахалинска по противодействию коррупции на 2021-2024 годы запланировано на 31 января 2022 года.
-----	---	---	---	--