



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2020 № 4050-па

О внесении изменений в некоторые  
правовые акты администрации  
города Южно-Сахалинска

В соответствии с Федеральным закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 37 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» администрация города Южно-Сахалинска **постановляет**:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих концертную деятельность, подведомственных Департаменту культуры и туризма администрации города Южно-Сахалинска, утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 15.07.2015 № 1751-па, (далее - Положение) следующее изменения:

1.1. В подпункте 4.4.5 пункта 4.4 после слов «трудовой книжке» дополнить словами «и (или) сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке».

1.2. Абзац 1 подпункта 4.5.3 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.3. Исчисление стажа работы производится кадровой службой организации. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, могут быть предъявлены другие подтверждающие работу документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).».

1.3. В абзаце 2 пункта 4.3 Приложения № 5 к Положению после слов «трудовой книжки» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников

муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, аналогичных культурно-досуговых организаций городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 19.08.2015 № 2192-па, (далее - Положение) следующие изменения:

2.1. В подпункте 4.4.5 пункта 4.4 после слов «трудовой книжке» дополнить словами «и (или) сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке».

2.2. Абзац 1 подпункта 4.5.3 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.3. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Организации. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, могут быть предъявлены другие подтверждающие работу документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).».

2.3. В абзаце 2 пункта 4.3 Приложения № 5 к Положению после слов «трудовой книжки» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных библиотечных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 22.10.2015 № 2847-па, (далее - Положение) следующие изменения:

3.1. В подпункте 4.4.5 пункта 4.4 после слов «трудовой книжке» дополнить словами «и (или) сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке».

3.2. Абзац 1 подпункта 4.5.3 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.3. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, могут быть предъявлены другие подтверждающие работу документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).».

3.3. В абзаце 2 пункта 4.3 Приложения № 5 к Положению после слов «трудовой книжки» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск» в сфере культуры, утвержденное

постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 16.08.2013 № 1505, (далее - Положение) следующие изменения:

4.1. В подпункте 5.4.5 пункта 5.4 после слов «трудовой книжке» дополнить словами «и (или) сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке».

4.2. В абзаце 2 пункта 4.3 Приложения № 6 к Положению после слов «трудовой книжки» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».

4.3. Пункт 7 приложения № 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«7. Исчисление стажа работы производится кадровыми службами Учреждений. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, могут быть предъявлены другие подтверждающие работу документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).».

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Культурно-туристический центр», утвержденное постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 01.04.2020 № 973-па, (далее - Положение) следующие изменения:

5.1. Абзац 1 подпункта 4.4.3 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.3. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, могут быть предъявлены другие подтверждающие работу документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).».

5.2. В абзаце 2 пункта 4.3 Приложения № 2 к Положению после слов «трудовой книжки» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».

6. Настоящее постановление опубликовать в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и разместить на официальном сайте администрации города Южно-Сахалинска.

7. Контроль исполнения постановления администрации города возложить на директора Департамента культуры и туризма администрации города Южно-Сахалинска (Герасимова И.В.).